

## Beloningsbeleid Firma Robert M. Blom

Het beloningsbeleid van de Firma Robert M. Blom is opgesteld en wordt uitgevoerd door de directie en dient om inzichtelijk te maken hoe de beloning van medewerkers en directie wordt vastgesteld en hoe dit strookt met de visie van de Firma Robert M. Blom voor goed en gedegen advies.

- Werknemers worden beloond op basis van kennis, ervaring, inzet, verantwoordelijkheid en algeheel functioneren binnen de organisatie door middel van een vast salaris. Salarisstijgingen zijn doorgaans voor alle medewerkers gelijk.
- Werknemers worden niet beloond op basis van een provisiestelsel of een andere vorm van variabele of resultaatsafhankelijke beloning.

Door deze vorm van beloning is er geen risico dat adviezen en werkzaamheden beïnvloed worden door de beloning zelf, maar uitsluitend door het klantsbelang. De Firma Robert M. Blom heeft haar kwaliteit van dienstverlening, advies, en het werken naar maatwerkoplossingen hoog in het vaandel staan. Een vaste, niet resultaatsafhankelijke beloning van haar medewerkers draagt daar naar ons inzicht toe bij.

## **Firma Robert M. Blom te Amsterdam**

**Drs. P.R. Blom**

Versie jan. 2022